

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1

ПРИНЯТО

Решением Педагогического совета

МБОУ СОШ № 1

Протокол № 1 от 29.08 2016

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ № 1

Г. Н. Милинцева Г. Н. Милинцева

Приказ № 7 от 01.09.2016

**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ
МБОУ СОШ № 1
на 2016 – 2017 учебный год**

г. Екатеринбург

2016

1. Пояснительная записка

В условиях обновления содержания образования возросла потребность в учителе, способном модернизировать содержание своей деятельности посредством критического, творческого ее освоения и применения достижений науки и передового педагогического опыта. В связи с этим изменяются и функции методического сопровождения, обеспечивающего деятельность учителя.

Актуальность проблемы обновления образования объясняется стремительным распространением различных инноваций, в том числе новых педагогических технологий, с одной стороны, и недостаточным владением ими педагогами, с другой. Использование же в педагогической деятельности различных образовательных технологий позволяет преподавателям и другим специалистам повысить мотивацию обучающихся, профессионально – практическую направленность занятий, а, следовательно, добиваться гарантированных запланированных результатов в своей профессиональной педагогической деятельности.

Обновление образования сегодня требует от педагогов знания тенденций инновационных изменений в системе современного образования, отличий традиционной, развивающей и личностно-ориентированной систем обучения; понимания сущности педагогической технологии; знания интерактивных форм и методов обучения, критериев технологичности; владения технологиями целеполагания, проектирования, диагностирования, проектирования оптимальной авторской методической системы, развитых дидактических, рефлексивных, проектировочных, диагностических умений; умения анализировать и оценивать свой индивидуальный стиль, а также особенности и эффективность применяемых педагогических технологий и собственной педагогической деятельности в целом.

Условием успешной социализации учащихся школы является постоянный профессиональный рост педагогов, который создает базу для поисков и экспериментов. В связи с этим задачей первостепенной важности станет развитие профессионального самосознания учителя и определение путей и средств его профессионального саморазвития.

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования;

- Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- Совершенствование управленческой компетенции руководителей образовательного учреждения;
- Развитие коллектива единомышленников.

Методическая работа по повышению квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ № 1 в 2016 – 2017 учебном году на реализацию Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.

Данная программа руководствуется нормативным документом: Письмо Министерства образования и науки РФ от 24 февраля 2012 года № 03-109 «О повышении квалификации и аттестации».

2. Основные принципы повышения квалификации:

- Обязательное выполнение закона «Об образовании в РФ» - повышения уровня профессиональной компетентности через 3 года;
- Привлечение педагогических работников к участию в профессиональных и творческих конкурсах;
- Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности на курсах по программе 72 часа, 108 часов, а также на краткосрочных тематических курсах.

3. Направления:

1. Развитие профессиональной компетентности руководителей ОУ

Нет необходимости проходить обучение по программе «Менеджмент». Все руководители прошли обучение по данной программе.

2. Работа с молодыми педагогами

С целью создания условий для деятельности молодых специалистов, направленной на повышение профессиональной компетентности, в МБОУ СОШ № 1 составлен «План работы с молодыми специалистами на 2016 – 2017 гг.».

3. Курсовая подготовка

В 2016 – 2017 учебном году необходимо пройти курсовую подготовку по специальным образовательным программам. В соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной образовательной программы ФГОС начального и основного общего образования работники образовательного учреждения должны проходить обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам не реже одного раза в 3 года. ФГОС устанавливает минимальный объем программ повышения квалификации учителей, реализующих программу начального общего образования - 72 часа, а программу основного общего образования -

108 часов. Есть необходимость в прохождении курсовой подготовки по образовательной программе ФГОС НОО учителю начальных классов, учителю физической культуры, учителю ИЗО и технологии, которые работают в начальной школе.

В рамках реализации ФГОС необходимо пройти курсовую подготовку по образовательной программе ФГОС ООО учителям, которые работают в данном учебном году в 5-ом и 6-ом классах: учителю английского и немецкого языков, математики, истории и обществознания, технологии, ИЗО, музыки, физической культуры.

В рамках реализации ФГОС НОО для детей с ОВЗ предстоит пройти повышение квалификации учителю начальных классов (2 педагога), учителю физической культуры, музыки, английского языка.

Необходимо пройти обучение учителю основы безопасности жизнедеятельности.

4. Получение высшего образования, второго образования

Молодой специалист учитель музыки является обучающимся по заочной форме обучения на 1 курсе ФГБОУ ВПО «Уральский государственный педагогический университет».

Молодые педагоги учитель физической культуры и истории являются обучающимися по заочной форме обучения на 2 и 3 курсе ФГБОУ ВПО «Уральский государственный педагогический университет».

5. Краткосрочные курсы, семинары, форумы

В текущем учебном году предлагается принять участие учителям НОО, ООО в краткосрочных курсовых программах, семинарах, форумах, педагогических чтениях, и т. д. с целью повышения профессиональной компетентности и квалификации. Предлагаемые тематики данных курсов доводятся до сведения педагогических работников на оперативных совещаниях в течение учебного года.

6. Дистанционное обучение, вебинары

Для ознакомления педагогам школы предлагается информация о программах дистанционного обучения и вебинарах, которые проходят на разных площадках: в городе Екатеринбурге, в Интернет-пространстве.

7. Педагогические советы, семинары школьного уровня

Повышение квалификации и профессиональной компетентности педагогических работников является основой при проведении педагогических советов, семинаров, лекториев и т. д. Их тематика определена Планом работы школы на учебный год. И необходимостью реализации Закона «Об образовании в РФ».